附件2

|  |
| --- |
| 国投公司2020年度党支部工作清单 |
| **序号** | **项目** | **工作内容** | **工作要求及考核办法** | **分值** |
| 1 | **议事规则** | **制定党支部议事制定规则** | **按照公司下发的模板，根据实际拟定“三重一大”内容，4月15日前完成；未完成扣1分。** | 1.5 |
| 2 | **阵地建设** | **建立并维护好党员活动室** | **安排专人负责党员活动室的管理，添加书籍及其它学习活动用品；未落实扣0.5分。** | 0.5 |
| 3 | **理论学习，精神贯彻** | **党的理论和路线方针政策，以及上级文件精神** | **每月理论学习不少于1次（含员工），有学习笔记、学习资料；少1次扣0.4分。** | 5 |
| 4 | **支委会建设** | **支委会制度健全，支委分工明确，班子团结，作用发挥好** | **有制度（自制）、有工作计划、有工作分工，少一项扣0.6分。** | 2 |
| 5 | **落实“三会一课”制度** | **支委会** | **每月召开1次，分析研究党建工作、党员员工思想及履职守纪等情况；研究决定党内有关事项；分析研究经营管理工作、并对重大事项提出原则性意见和建议；少1次扣1分。** | 12 |
| **党员大会** | **每季度召开1次，少一次扣0.5分。（必要时可与主题党日活动合并）** | 2 |
| **党课** | **每季度至少上1个课时的党课，主题鲜明、有教案、有图片；少1次扣1分。联系支部班子成员每年至少上1个课时的党课，主题鲜明、有教案、有图片；未上扣1分。** | 5 |
| 6 | **开展组织生活** | **主题党日活动** | **主题党日活动每月不少于1次，少1次扣0.7分；其中4次有活动方案，少1次扣0.4分。** | 10 |
| **组织生活会** | **每年至少召开1次，未召开扣2分；召开、但无发言提纲、没有原始记录扣1分。** | 2 |
| **民主评议** | **民主评议党员每年至少1次，未进行扣1分。** | 1 |
| **7** | **党员教育管理** | **微党课** | **党员未按时上交微党课课件，1次扣0.2分。** | **1** |
| **积分制管理** | **未制定党员积分制管理实施细则（依据公司）扣4分；制定了、但未严格执行扣3-1分。** | **4** |
| **佩戴党徽** | **党员在工作期间未开展佩戴党徽活动扣1分；开展了、但坚持不够好扣0.5分。** | **1** |
| **开展“双争”活动** | **未制定“争创五好支部、争当五优秀党员”活动方案扣3分；制定了、但未经常开展活动扣2-1分。** | **3** |
| **谈心谈话** | **每季度支委与支委、支委与党员员工之间至少谈心1次，少1次扣0.2分。** | **2** |
| **思想汇报** | **党员每人每年向支部汇报学习、工作、生活等情况2次，少1次扣0.2分。** | **2** |
| **党费收缴、使用** | **未按时、按标准收缴党费扣0.5分，未按规定使用党费扣0.5分。** | **1** |
| **发展党员** | **未按要求对入党积极分子进行教育培训，扣1-0.5分。** | **1** |
| **党员关爱、关心工作** | **未建帮扶制度扣1分；有制度、但未开展活动扣0.5分。** | **1** |
| **8** | **党内监督** | **党务公开** | **未建立党务公开制度扣1分；建了、但未公开扣0.5分。** | **1** |
| **9** | **党建带群建** | **与当地团委、志愿者服务组织、社区联系，和工会共同开展活动** | **开展双报到志愿服务、抢险救灾、扶贫帮困、助残敬老、拥军拥属、公益服务、环保、民族政策宣讲等活动，每年至少开展2次，少1次扣0.5分。** | **1** |
| **10** | **其他** |  **规范党建资料** | **党建资料未按规范要求组卷归档扣1-2分。** | **2** |
| **“学习强国”** | **每名党员参加“学习强国”平台学习，全年3600分以上，未达标的少1人扣0.2分。** | **2** |
| **上级安排的党建工作** | **未做扣2分；未认真完成扣1分；（根据实际确定考核评定标准或要求）** | **2** |
| **报送党务信息** | **每月至少有1条工作信息，少1次扣0.4分；** | **5** |
| **10** | **党风廉洁责任落实** | **签订党风廉洁责任书** | **支部书记与经营班子成员、班子成员与分管部门签订责任书，未落实扣1分；全体员工签订廉洁承诺书，未落实扣1分；根据岗位实际、未落实差异化签订责任书，扣1分** | **4** |
| **落实“一岗双责”** | **支部书记或董事长、总经理每季度分析研究或安排部署1次党风廉洁工作，少1次扣1分。** | **4** |
| **11** | **廉洁教育** | **开展警示案例学习、组织观看警示教育片、教育基地接受教育等多种形式的党风廉洁教育** | **在全体员工中至少开展4次党风廉洁教育活动，少1次扣1分。** | **4** |
| **12** | **廉洁风险防控梳理** | **认真查找廉洁风险点，根据部门职责和重点岗位搞好廉洁风险防控梳理。** | **分子公司建立廉洁风险防控台账，未落实扣2分；查找重点岗位风险点并制定措施，未落实扣2分。** | **4** |
| **13** | **监督检查** | **围绕“四风”开展日常监督检查和廉洁隐患排查。** | **支部每季度开展监督检查1次，全年至少4次；少1次扣1分。** | **4** |
| **14** | **述责述廉** | **认真开展述责述廉工作** | **支部每年至少组织部门以上人员进行一次述责述廉，未落实扣2分；年底上报述责述廉工作报告，未落实扣2分。** | **4** |
| **15** | **廉洁谈话** | **开展廉洁谈话、谈心谈话活动，** | **认真开展廉洁谈话、谈心谈话活动，通过经常性提醒，经常性教育，把握员工思想动态，未落实扣2分；坚持干部任前谈话制度，无干部任前谈话扣1分；作好谈心谈话记录，无谈心谈话记录扣1分。** | **4** |
| **16** | **物资采购项目建设** | **按照招投标相关法律法规和制度，搞好企业生产经营物资采购和项目建设。** | **未严格执行招投标制度扣1分，物资采购和项目建设相关资料不齐扣1分。** | **2** |
| **说明：1.采用100分制，党建（14分）70分、纪检（6分）30分。2.班子成员出现违纪违法，经营班子扣3分；一般员工出现违纪违法，经营班子扣2分；隐瞒不报加倍扣分。3.所扣剩余分值折算后进入年度考核（违纪违法直扣）。4.年终考核按此内容组卷准备，支撑材料要充分。** |