附件1

|  |
| --- |
|  |
|  |

**国投公司2020年度党建工作清单**

| **序号** | **项目** | **内容及要求** |
| --- | --- | --- |
| 1 | **安排部署** | **制定党建工作要点、党委支部工作清单、中心组学习计划；每季度听取1个支部工作汇报、1-2名子公司领导抓党风廉洁建设的情况汇报；每半年召开1次党建专题会，分析研究党建、党风廉洁建设、意识形态、企业文化建设、群团和扶贫帮困等工作；原则上每月召开1次党委会，听取汇报和研究部暑工作；每半年检查1次工作落实情况；年终组织述职评议、总结表彰等工作。** |
| 2 | **责任落实** | **党委书记履行党建工作第一责任，专职党委副书记负党建落实责任，纪委书记履行党风廉洁建设第一责任，工会主席对工会工作负责；班子成员履行“一岗双责”，对分管领域工作负责，每季度至少参加1次支委会或经理会，分析研究党建、党风廉洁、意识形态、企业文化建设等工作。** |
| 3 | **政治建设** | **持续推进“两学一做”、“不忘初心 牢记使命”学习教育，每半年开展1次、并进行政治检视；中心组每季度集中学习研讨2次，个人自学4次，全年学习时间不少于12天，每人每年撰写学习心得、调研（研讨）文章不少于1篇。** |
| 4 | **日常工作** | **做好发展党员工作，力争发展1-2名党员；力争培训党员、党务工作者10人次以上；做好支部换届选举、党组织关系接转、党费收缴、党员管理服务等工作，做好资料收集、档案管理和上报下达等工作。** |
| 5 | **组织生活** | **每年至少召开1次领导班子民主生活会，认真开展批评和自我批评；每年参加支部组织生活会、主题党日活动不少于6次；每年班子成员之间开展谈心谈话不少于4次；** |
| 6 | **干部管理** | **中层参加中心组集体学习讨论6次，每人每年撰写学习心得和研讨文章1篇，个人自学不少于10天；每年述职、评议至少1次，分管领导谈心谈话至少4次，公司主要领导对分子公司“一把手”至少谈心谈话1次；召开“一把手”会议2次。后备干部每年读两本书（政论管理），写2篇读书心得进行交流，每半年向党委汇报一次思想，每次中心组集体学习作一次讨论发言，外出学习培训1次；班子成员对分管的后备干部要搞好“传帮带”，加强实践锻炼，每年对后备干部作一次全面客观的总结鉴定。** |
| 7 | **党建活动** | **开展“戴党微亮身份”、微党课、积分制管理和争当优秀党员活动，开展演讲比赛、知识竞赛和运动会。** |
| 8 | **企业文化建设** | **加强企业制度、管理思想理念的学习教育，统一员工思想，形成共有的价值观和良好的行为规范；指导子公司加强办公区域走廊文化建设，加强企业文化氛围营造。** |
| 9 | **联村扶贫** | **制定帮扶计划、安排扶贫资金；建立1名党委副书记分管，党群部具体负责，相关部门协作配合的运行机制；安排懂语言的5名员工负责与联系户（僧人）保持日常沟通，及时了解情况；党委每年不少于2次研究扶贫工作，每年公司领导到色尔村不少于10人次，其中主要领导不少于4人次；每季度对联系户、建卡贫困户（僧人）进行1次入户走访，及时了解情况、解决困难，为联系村解决1个管长远的集体经济项目；机关党支部与温古村党支部开展活动至少1次，班子成员带头参与“党员志愿服务”活动。** |
| 10 | **党务公开** | **党内有关情况要在公示栏中公开，每半年党委、支部向党员大会通报1次工作。** |
| 11 | **经费保障** | **每年按员工工资总额的1％提取党建经费，党委按照经费的25%划入支部账户。** |
| 12 | **党风廉洁建设建设** | **落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”，从严执行中央“八项规定”，持续整治“四风”问题；党委与班子成员、班子成员与分管部门签订党风廉洁建设责任书，开展述廉述责；坚持标本兼治，加强教育、监督和执纪工作；坚持每季度听取1-2名子公司负责人汇报党风廉政建设情况；坚持会前学纪学法和各项制度，全年党委专题分析研究和检查不少于2次。** |

|  |
| --- |
|  |
|  |